

Comité o Grupo: RUN – Coordinadores de Mesa	Acta No. 08 de 2021
Citada por: Oscar Javier Zapata Gómez	Fecha: agosto 19 - 2021
Coordinador:	Inicio: 8 a.m. / Fin: 10:00 a.m.
Secretario/a: Adriana Patricia Oyuela López	Lugar: Teams - Presencial

PARTICIPANTES.		
No.	Nombre	Cargo
1	Oscar Javier Zapata Gómez	Rector Fundación Universitaria Comfamiliar
2	Felipe Baena Botero	Rector Fundación Universitaria Área Andina
3	Jaime Andrés Ramírez España	Coordinador mesa de Planeación
4	Duberney Soto Uribe	Coordinador de la mesa de Bienestar (FUAA)
5		
6		

OBJETIVO: Hacer seguimiento a los avances del plan estratégico RUN	
PUNTOS PARA TRATAR.	
1	Saludo
2	Revisión de avances por mesa del plan estratégico RUN
3	Propuesta para el plan de acción 2022

DESARROLLO DE LA REUNIÓN.

1. Saludo. Siendo las 8:15 am se da inicio a la reunión de la RUN con el saludo por parte del Rector Oscar Javier Zapata a los Coordinadores de las mesas.

2. Revisión de avances plan estratégico RUN

Coordinador de la mesa de Bienestar (FUAA): Duberney Soto Uribe

1. Diagnóstico
2. La versión de la olimpiada
3. La semana del bienestar

Debilidades: Nos cuesta comunicarnos, no todos participan en esta mesa.

Presidente sugiere tener en cuenta un EVENTO CULTURAL como se hizo el año pasado, que en la mesa de Rectores muestren las presentaciones para que ayuden a difundir también al interior de las instituciones. Se sugiere un torneo de bolos. Dr. Oscar enfatiza que siempre se ha hecho bienestar para los estudiantes,

pero no para administrativos.

COMPROMISOS PACTADOS EN LA REUNIÓN.			
N°	Compromisos	Responsable	Fecha de Entrega
1	Enviar el boletín al correo electrónico	Coordinadora	Agosto
2.	Enviar las actividades a realizar del 23 al 27 de agosto	Yudi Mayerly	Agosto
3	Enviar herramienta diagnostico 2020 para	Coordinadora	Agosto
4.			

CONCLUSIONES.
<p>Preguntas al Invitado Hernando Lopera:</p> <p>Margarita Fajardo: Le parece importante, partiendo que es una biblioteca pública y que tienen en común. Solicita si puede hablar sobre el SIBIBA, como lo están desarrollando, es de mucho interés poder tomar un poco de la experiencia que han tenido.</p> <p>Se habla de un sistema integral de bibliografía básica, pero que está sincronizado con una elaboración de curación de contenido y hace parte del componente de la cultura organizacional, enfocada en la formación de los docentes en curación de contenidos. Que se hace: tenemos un grupo de bibliotecarios que se conectan con las unidades académicas, allí se tienen unos profesores y se conecta el bibliotecario enlace con la unidad académica, en donde no se espera a que el profesor llegue a la biblioteca, sino que se invite a participar y a través de los cursos de cultura informacional que se ofrece a los estudiantes, se vincula a los docentes para la curación de contenido). Consiste en “ya se tiene una plataforma” que permite recopilar todos los programas de los cursos de la Universidad, pero especialmente para gestionar lo que tiene que ver con la bibliografía. (en coherencia con los contenidos y la metodología de cada curso) se le da una orientación al docente para que comience a explorar los recursos de información que tiene la biblioteca en suscripción y en acceso abierto para que el profesor pueda actualizar su bibliografía. Se tiene bibliografía actualizada que no conocen los docentes. El objetivo es vincular el profesor y el personal bibliotecario en los procesos de diseño curricular y lo que tiene que ver con lo más importante que es la bibliografía.</p> <p>Adaptación de las experiencias vividas que tienen otros perfiles y otras prioridades. Entendiendo que las personas son las que hacen la biblioteca, su formación, el liderazgo de las bibliotecas.</p> <p>Adriana Patricia, pregunta si ¿las actividades tienen que cambiar, ya que disminuyen los auxiliares y aumentan los profesionales? Si se deben incluir sociólogos, filósofos, abogados etc</p> <p>Parte del PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL, de los segmentos estratégicos del PIDI, tiene que ver con algunas de las propuestas de la rectoría y del plan de desarrollo institucional, hay que articularlo y a la vez se tiene acceso al presupuesto para la ejecución de las iniciativas.</p>

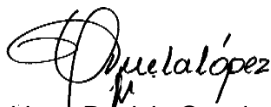
Ellos como parte de la vicerrectoría de docencia, articulan todo con el programa de desarrollo docente, virtualización, formación, con permanencia, con inclusión, con vicerrectoría de investigación se ha hecho un aporte muy importante, haciendo parte a través de un profesional apoyando a los editores (meta data, marcación, publicación, administran la plataforma del OJS), hacen parte de la comisión de ciencia abierta de la universidad, (trabajando en la implementación del repositorio de datos desde la biblioteca). Una serie de iniciativas que están en el plan de acción institucional y que les permite avanzar en las mismas líneas que la universidad se está proponiendo.

“todo lo que se está haciendo lo pueden hacer una biblioteca sin que sea CRAI”

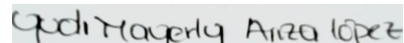
Margarita está de acuerdo con que no se debe cambiar el nombre de la biblioteca, lo que se debe cambiar son las funciones o actividades de la misma.

Nelly pregunta: ¿Cómo hacer para optimizar el personal de la biblioteca? El ejercicio se viene haciendo desde un liderazgo distribuido y de sensibilización, de toma de conciencia y de autoaprendizaje del personal de la biblioteca. Estimular el ejercicio del aprendizaje de la biblioteca, integrarlos a algunos proyectos e iniciativas que son nuevas. Hay que trabajar en los perfiles del personal bibliotecarios.

Comisión de recursos digitales de información con personal de la biblioteca, profesores, vicerrectoría de docencia, desde sus perspectivas a poyan el trabajo de evaluación de los recursos digitales



Adriana Patricia Oyuela López
Coordinadora Mesa de Biblioteca



Yudi Mayerly Ariza López
Secretaria Mesa de Biblioteca